

Fiscaal voordelig feesten



Feesten & de fiscus



Een gezellig personeelsfeest is goed voor de motivatie van uw werknemers en de samenwerking binnen uw bedrijf. Hoewel het feest in het belang van uw onderneming is, zijn er toch diverse fiscale consequenties die de napret kunnen bederven. Hoe kunt u fiscaal voordelig feesten?

Onder bepaalde voorwaarden kunt u een personeelsfeest organiseren dat geheel of gedeeltelijk onbelast is voor de loonbelasting en de sociale verzekeringen. Wat u moet weten om daarvan gebruik te kunnen maken leest u in dit document. Voor aanvullende vragen of opmerkingen, neem dan gerust contact met ons op via 0318 – 58 32 10 of info@effectgroep.nl

Hoe zit het feest fiscaal in elkaar?

Als u een personeelsfeest organiseert, is het mogelijk dat u in bepaalde gevallen loonbelasting en sociale verzekeringspremies af moet dragen over de waarde van het feest. Dit komt omdat de fiscus het feest als loon kwalificeert.

Maar, als uw feest aan bepaalde voorwaarden voldoet, geldt er een vrijstelling waardoor over

de waarde van het feest geen loonheffing hoeft te worden afgedragen. Om gedoe achteraf te voorkomen, is het raadzaam dit eerst met de belastinginspecteur af te stemmen.

De voorwaarden

Uw feest moet toegankelijk zijn voor minimaal 75% van uw werknemers. Daarbij is van

belang dat minimaal 75% van uw werknemers een uitnodiging heeft ontvangen. Niet vereist is dat ook minimaal 75% daadwerkelijk deelneemt aan uw feest. Het feest heeft een gezamenlijk, dus geen individueel, karakter.

Als uw feest aan de genoemde voorwaarden voldoet, is het feest vrijgesteld van loonbelasting. Ook deelname van eventuele partners is vrijgesteld.

BTW ook een feest?

De factuur van het personeelsfeest bevat in de regel omzetbelasting.

De BTW op de kosten van het feest kan niet als voorbelasting in aftrek worden gebracht wanneer de kosten van alle personeelsvoorzieningen samen per werknemer per jaar uitkomen boven de € 227,-. Dit vanwege het Besluit Uitsluiting Aftrek.

De fiscus sponsort u voor 73,5%!

Daarnaast wilt u natuurlijk de kosten van het feest opvoeren als ondernemingskosten. De fiscus ziet dit echter als representatie wat betekent dat u in 2008 niet 100% maar 73,5% (of afkoop met € 4.100 bijtelling) van deze kosten in uw onderneming mag aftrekken. Het maakt hierbij niet uit of u onder de vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting valt. Als het feest wordt georganiseerd door de personeelsvereniging, valt een bijdrage van de werkgever ook onder deze beperking.

Relaties & de Fiscus



Een gezellig feest of een reis voor relaties is goed voor uw bedrijf. Hoewel het feest of de reis in het belang van uw onderneming is zijn er toch diverse fiscale consequenties die de napret kunnen bederven. Hoe kunt u fiscaal voordelig reizen en wat zijn de fiscale gevolgen van een personeelsfeest?

Wat u hierover moet weten leest u in dit document. Voor aanvullende vragen of opmerkingen neem gerust contact met ons op via 0318 – 58 32 10 of info@effectgroep.nl

Om gedoe achteraf te voorkomen, is het raadzaam het feest of de reis eerst met de belastinginspecteur af te stemmen.

Hoe zit het feest of de reis fiscaal in elkaar?

U wilt natuurlijk de kosten van het feest of de reis opvoeren als ondernemingskosten. De fiscus ziet dit echter als representatie wat betekent dat u in 2008 niet 100% maar 73,5% (of afkoop met € 4.100 bijtelling) van deze kosten in uw onderneming mag aftrekken. Het maakt hierbij niet uit of u onder de vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting valt.

Mocht uw personeel tijdens de reis als gastheer optreden dan moet u aan kunnen tonen dat u zakelijke redenen heeft gehad om uw personeel mee te sturen op de reis. Als dit het geval zal de reis als zakelijk voor uw personeel worden aangemerkt en hoeft u hierover geen loonbelasting en sociale verzekeringen te betalen. Zie voor meer informatie onze documentatie inzake Reizen & de fiscus.

Reizen & de fiscus



Een gezellig personeelsreisje is goed voor de motivatie van uw werknemers en de samenwerking binnen uw bedrijf. Hoewel de reis in het belang van uw onderneming is zijn er toch diverse fiscale consequenties die de napret kunnen bederven. Hoe kunt u fiscaal voordelig reizen en wat zijn de fiscale gevolgen van een personeelsreis?

Onder bepaalde voorwaarden kunt u een personeelsreis organiseren dat geheel of gedeeltelijk onbelast is voor de loonbelasting en de sociale verzekeringen. Wat u moet weten om daarvan gebruik te kunnen maken leest u in dit document. Voor aanvullende vragen of opmerkingen neem gerust contact met ons op via 0318 – 58 32 10 of info@effectgroep.nl

Hoe zit de reis fiscaal in elkaar?

Als u een personeelsreis organiseert, is het mogelijk dat u in bepaalde gevallen loonbelasting en sociale verzekeringspremies af moet dragen over de waarde van de reis. Dit komt omdat de fiscus de reis als loon kwalificeert. Maar, als uw reis aan bepaalde voorwaarden voldoet, geldt er een vrijstelling waardoor over de waarde van de reis geen loonheffing hoeft te worden afgedragen.

Om gedoe achteraf te voorkomen, is het raadzaam dit eerst met de belastinginspecteur af te stemmen.

De voorwaarden

Uw reis moet toegankelijk zijn voor minimaal 75% van uw werknemers. Daarbij is van belang dat minimaal 75% van uw werknemers een uitnodiging heeft ontvangen. Niet vereist is dat ook minimaal 75% daadwerkelijk deelneemt aan de reis. De reis heeft een gezamenlijk, dus geen individueel, karakter.

Er kan onderscheid worden gemaakt in verschillende soorten reizen:

- 1) De reis draagt bij aan een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking (bijvoorbeeld bij reizen waarbij deelname min of meer verplicht is en die dienen om de saamhorigheid te bevorderen). Het is van belang dat de werkgever een (verplicht) programma heeft vastgesteld.
- 2) De reis houdt mede verband met het persoonlijke leven van de werknemer en heeft zowel een zakelijk als toeristisch karakter.

- 3) De reis heeft een overwegend toeristisch karakter waarbij het zakelijke karakter ondergeschikt is.

Als uw reis aan de voorwaarden voor reis 1 voldoet, is de reis vrijgesteld van loonbelasting. Er moet nog wel rekening gehouden worden met een stuk loon in natura voor de maaltijden en dranken tijdens de reis.

Voldoet uw reis aan de voorwaarden van reis 2 zal de reis in een zakelijk en niet-zakelijk deel gesplits moeten worden. Om gebruik te kunnen maken van deze splitsingsregeling moet de reis aan bepaalde voorwaarden voldoen. De waarde in het economisch verkeer van het onzakelijke deel van de reis is belast. Voor de bepaling van de waarde zijn persoonlijke omstandigheden van de werknemer van belang. Valt uw reis onder reis 3 kan er geen gebruik worden gemaakt van splitsing en is de waarde in het economisch verkeer belast.

BTW ook een feest?

De factuur van de personeelsreis bevat in de regel omzetbelasting. De BTW op de kosten van de reis kan niet als voorbelasting in aftrek worden gebracht wanneer de kosten van alle personeelsvoorzieningen samen per werknemer per jaar uitkomen boven de € 227,-. Dit vanwege het Besluit Uitsluiting Aftrek.

De fiscus sponsort u voor 73,5%!

Daarnaast wilt u natuurlijk de kosten van de reis opvoeren als ondernemingskosten. De fiscus ziet dit echter als representatie en dit betekent dat u in 2008 niet 100% maar 73,5% (of afkoop met € 4.100 bijtelling) van deze kosten in uw onderneming mag aftrekken. Het maakt hierbij niet uit of u onder de vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting valt. Als de reis wordt georganiseerd door de personeelsvereniging, valt een bijdrage van de werkgever ook onder deze beperking.

effectgroep

livecommunicatie

Contactgegevens

TV Studio Veenendaal

Fokkerstraat 20

3905 KV Veenendaal

Postbus 37

3900 AA Veenendaal

T 0318 58 32 10

F 0318 58 32 11

E info@effectgroep.nl

W www.effectgroep.nl



LEUKEFEESTEN.NL